



PENGADILAN TINGGI AGAMA PEKANBARU

Jalan Jenderal Sudirman Nomor 198 Telp. (0761) 32548 Fax. (0761) 26624
Website : www.pta-pekanbaru.go.id email : perencanaan@pta-pekanbaru.go.id
PEKANBARU – 28282

Nomor : W4-A/1641/OT.01.2/11/2016
Sifat : Segera
Lampiran : 1(satu) Berkas
Perihal : Penyampaian LkjiP Tahun 2016 dan
Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2017

21 November 2016

Yth.
Ketua Pengadilan Agama Sewilayah Hukum
Pengadilan Tinggi Agama Pekanbaru

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Sehubungan dengan surat Plt. Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 323/SEK/OT.01.2/11/2016 tanggal 17 November 2016 perihal sebagaimana pada pokok surat, dan surat Ketua Pengadilan Tinggi Agama Pekanbaru Nomor W4.A/1662/HK.05/11/2016 tanggal 15 November 2016, diharapkan saudara segera menyusun :

1. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjiP) Tahun 2016
2. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2017 (blanko terlampir)
3. Rencana Kinerja (RKT) Tahun 2017 dan Tahun 2018
4. Indikator Kinerja Utama
5. Reviu Indikator Kinerja Utama (bila ada reviu)
6. Dokumen Rencana Startegis Tahun 2015-2019
7. Reviu Dokumen Rencana Strategis Tahun 2015-2019 (bila ada reviu)

Dokumen-dokumen tersebut dikirimkan ke Pengadilan Tinggi Agama Pekanbaru dan soft copynya (dalam bentuk pdf) dikirimkan melalui email perencanaan@pta-pekanbaru.go.id paling lambat minggu pertama tahun 2017

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Wassalam
Wakil Ketua



Drs. H. Zein Ahsan, MH
NIP. 19550826.198203.1.004

Tembusan :
Plt. Sekretaris Mahkamah Agung RI

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA

- Logo lembaga -

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a :

Jabatan : Ketua Pengadilan tk Pertama Umum/Agama/Militer/TUN

selanjutnya disebut *pihak pertama*,

N a m a :

Jabatan : Ketua Pengadilan tk Banding Umum/Agama/Militer/TUN

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut *pihak kedua*

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

....., 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

.....

.....

